

Na temelju članka 61. stavak 3. i članka 62. stavak 3. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19) i članka 17. stavka 1. točke f) Odluke o osnivanju trgovačkog društva LIŽNJAN BRNESTRA d.o.o. KLASA: 021-05/20-01/07, UR.BROJ: 2168/03-04-20-1 od 02. travnja 2020. godine direktor Društva LIŽNJAN BRNESTRA d.o.o. dana 18.03.2021. godine, donosi

**PRAVILNIK O MOGUĆNOSTI OBAVLJANJA
DODATNOG POSLA
(IZVAN RADNOG VREMENA)**

Članak 1.

Ovim se Pravilnikom o mogućnosti obavljanje dodatnog posla (izvan radnog vremena) (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuje postupak izdavanja pisane suglasnosti za sklapanje ugovora o radu s drugim poslodavcem, kako za radnika koji u trgovačkom društvu Ližnjan Brnestra d.o.o. (u daljnjem tekstu: Društvo) radi u punom radnom vremenu, tako i za radnika koji u Društvu radi u nepunom radnom vremenu ali već radi kod više poslodavca s ukupnim radnim vremenom od 40 sati tjedno, te se uređuju i druga pravila u svezi sa obavljanjem drugog posla (izvan radnog vremena).

Članak 2.

Zaposlenik koji želi koristiti mogućnost obavljanje dodatnog posla (izvan radnog vremena) dužan je društvu podnijeti pisani zahtjev za izdavanje suglasnosti za sklapanje ugovora o radu s drugim poslodavcem.

U zahtjevu iz stavka 1. ovog članka zaposlenik mora navesti podatak o poslodavcu s kojim želi sklopiti ugovor o radu te, po mogućnosti, razdoblje na koje isti želi sklopiti.

Članak 3.

O zahtjevu zaposlenika iz članka 2. ovog Pravilnika odlučuje čelnik Uprave Društva.

Članak 4.

Zaposleniku će se izdati suglasnost za sklapanje ugovora o radu (za dodatni posao izvan radnog vremena) ukoliko su zadovoljeni slijedeći uvjeti:

- zaposlenik uredno izvršava svoje radne zadatke u Društvu,
- rad kod drugog poslodavca neće ometati rad zaposlenika u Društvu,
- ne postoje druge prepreke za izdavanje suglasnosti.

Članak 5.

Suglasnost iz članka 4. ovog Pravilnika izdati će se sa slijedećim ograničenjima (koja će se

navesti u Suglasnosti):

- ugovor o radu (za dodatni posao izvan radnog vremena) radnik može sklopiti u najdužem trajanju do 8 sati tjedno, odnosno 180 sati godišnje, sukladno Zakonu,
- dodatni rad zaposlenik može obavljati isključivo izvan redovnog radnog vremena.

Članak 6.

Suglasnost iz članka 4. ovog Pravilnika izdaje se na određeno vrijeme, za vrijeme trajanja ugovora o radu (za dodatni posao izvan radnog vremena), a najduže na godinu dana.

Članak 7.

U razdoblju trajanja ugovora o radu (za dodatni posao izvan radnog vremena) zaposlenik u Društvu može raditi prekovremeno samo ako dostavi pisanu izjavu o pristanku na takav rad, osim u slučaju više sile.

Članak 8.

Ovaj Pravilnik će se objaviti na oglasnoj ploči Društva na svim lokacijama rada kako bi bio dostupan svim zaposlenicima.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom objave.

URBROJ: 15/2021CG
Ližnjan, 18.03.2021.

direktor Društva
Claudio Grbac



LIŽNJAN BRNESTRA d.o.o.
za obavljanje komunalnih djelatnosti
OIB 03745656677